

Türkiye
Kimya-İş

11_5_1974 TÜRKİYE KİMYA SANAYII İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI sayı:40 yıl.4

ÖZEL SAYI



VİSKOS İŞÇİLERİ ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

İŞÇİLER DİLEDİKLERİ SENDİKAYA ÜYE OLURLAR

Sendikalar yasal kuruluşlardır. Yani kanunlara göre kurulur, kanunlara göre yönetilirler. Bu kanunlar vatandaşların temel haklarını garanti altına alan Anayasaya uygun olmak zorundadır. Yani en başta Anayasa vardır, sonra ona uygun olan kanunlar gelir, ondan sonra çeşitli yönetmelikler, tüzükler gelir.

İşçilerin sendika kurma, sendikalara üye olma temel hakları da Anayasamızda yazılıdır. Yani Kanunların en büyüğü olan Anayasayla garanti altına alınmış tır. Anayasamızın 47. maddesi der ki: "İşçiler..... önceden izin almaksızın, sendikalar ve sendika birlikleri kurma bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptirler."

Demek ki işçiler hiç kimseden, izin almadan sendika kurabilirler. Hiç kimseden izin almadan derken patrondan, diğer sendikalardan, başka işçilerden, kaymakamdan, validen, başbakandan, cumhurbaşkanından izin almadan, serbestçe hareket edebilirler demektir. Kendi dilediklerince, akılları erdiğince bir araya gelip sendika kurabilirler. Bu onlara Anayasayla tanınmış bir haktır. Sen dika kurmaya çalışan işçiye hiç kimse çıkıp da " sen ne yapıyorsun arkadaş, kimden izin aldın?" diyemez.

Bunun gibi, işçiler diledikleri sendikaya üye olabilirler. Yine hiç kimse çıkıp da " arkadaş ne yapıyorsun, sendikaya girmek için kimden izin aldın?" diyemez. İşçinin canı hangi sendikayı çekmişse, hangi sendikayı beyenmiş, güvenmişse gider o sendikaya üye olur. Buna da bir allahın kulu karışamaz. Devlet bile karışamaz. Valisi, Kaymakamı, polisi, jandarması, işçinin herhangi bir sendikaya üye olmasına karışamaz. İşverenler, veya başka sendikalar da bu işe karışamazlar, karışmaya kalkarlarsa suç işlemiş olurlar.

İşçi üyesi olduğu sendikadan da istediği zaman ayrılabilir. Bu da Anayasal hakkıdır. Anayasamızın 47. maddesi " İşçiler.... önceden izin almaksızın sendikalara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptirler."diyerek, işçilerin sevmedikleri, beyenmedikleri, güvenmedikleri sendikadan kimseye sormadan ayrılma istifa etme hakkını tanımıştır. Tıpkı sendika kurarken, tıpkı sendikaya üye olurken kimseye sormadıkları gibi, sendikadan istifa ederlerken de kimseye sormaz, izin almazlar. Bu kimseden izin almadan sözünün içine devlet de dahildir. Yani sendikadan istifa eden işçiye kaymakam, vali, jandarma, polis veya başka bir devlet memuru karışamaz. İşçinin sendikadan istifa etmesine işverenler, başka sendikalar, şahıslar da karışamaz. Karışmaya kalktılar mı suç işlemiş olurlar.

Sendikalar kanunlara göre kurulur, kanunlara göre yürütülür demiştik, sendikalar kanununun 2.maddesi: "Bu kanun bakımından işçi sayılan kimseler işçi sendikası kurmak ve işçi sendikalarına üye olmak hakkına sahiptirler." diyerek işçilerin Anayasadaki haklarını bir kere daha perçinlemiştir.

Sendikalar Yasasının 5. Maddesi:"Bu kanuna göre kurulan mesleki teşekküllere üye olmak ihtiyaridir. Üyelik, üye kayıt fişinin veya kayıt defterinin imzalanmasıyla kazanılır." demektedir.



Böylece kanun, işçinin bir sendikaya zorla kaydolmasını önlemiştir. Yani işçi dilerse sendikaya girer, istemezse girmez. Kimse de " arkadaş sen niçin sendikaya kaydolmuyorsun " diye onu zorlayamaz.

DEVAMI 2. SAYFADA

BAŞTARAFI 1. SAYFADA

Sendikalar kanununun 6. maddesi : "Her üye,istediği zaman,üyesi bulunduğu mesleki teşekkülden çekilebilir" demektedir. Nasıl işçinin bir sendika'ya üye olması için kimse (devlet, patron, sendika veya kişiler) onu zorlayamazsa sendikadan istifa etmesine de kimse karışamaz. İşçi istediği zaman serbestçe sendikadan istifa edebilir. Bu onun en tabii hakkıdır.

Sendikalar kanunu,beşinci ve altıncı maddeleriyle sendikaya üye olmayı veya üyelikten ayrılmayı işçinin serbest düşüncesine bırakmış,kimse karışamaz bu işe demiş. Ama bunu da yeterli bulunmamış 19. maddesiyle işçilerin sendika üyeliğini bir kere daha temi - nat altına almış.

" İşçilerin işe alınmaları, sendikalara girmemeleri,muayyen bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri veyahut belli bir sendikadaki üyeliği muhafaza veya üyelikten istifa etmeleri şartına bağlı tutulamaz.

Hizmet Akitlerine bu hükme aykırı şartlar konulamaz.

Bunun gibi,işveren,bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya aynı sendikalara üye olan işçiler arasında; işçi alınmasında, işin sevk ve dağıtımında, işçinin mesleki ilerlemesi,ücreti,ikramiyesi, primleri,sosyal yardım hakları disiplin hükümlerinin uygulanması ve sair hususlara ilişkin hükümlerin tatbiki veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz diyerek hükme bağlamıştır.

Bu uzun ve hukuk diliyle yazılmış 19. maddeyi dikkatle okursak:

a-) İşçi işe girerken bir sendikaya üye olmaya zorlanamaz. Şu sendikaya üye olmayanı işe almam diyemez hiçbir patron.

b-) Patronlar işçinin işe girerken hiçbir sendikaya üye olmaması şartını ileri süremez. Seni işe alırım ama sendikaya üye olmayacaksın diyemez.

c-) İşçi işe girerken mutlaka şu sendikadan istifa edeceksin diye bir şart konamaz.

d-) İşde çalışan işçiler arasında sendika üyesi olan işçiyle sendika üyesi olmayan işçi arasında ayırım yapamaz. Aynı işi yapan sendikalı işçiyle sendikasız işçi arasında farklı ücret ödeyemez. Farklı ikramiye veremez.

e-) Başka başka sendikalara üye olan işçiler arasında da ayırım yapamaz Farklı ücret uygulayamaz.

f-) Başka başka sendika üyesi olan işçileri işden çıkartırken de farklı muamele yapamaz.

Kanun işçilerin arasında sendikalı sendikasız şu sendikanın üyesi bu sendikanın üyesi diye patronların hiç bir ayırım yapamayacağını böylesine açıklıkla yazmış.Üstelik bununla da yetinmemiş bu maddeye aykırı iş yapan patronların ceza alacağını da hükme bağlamış.

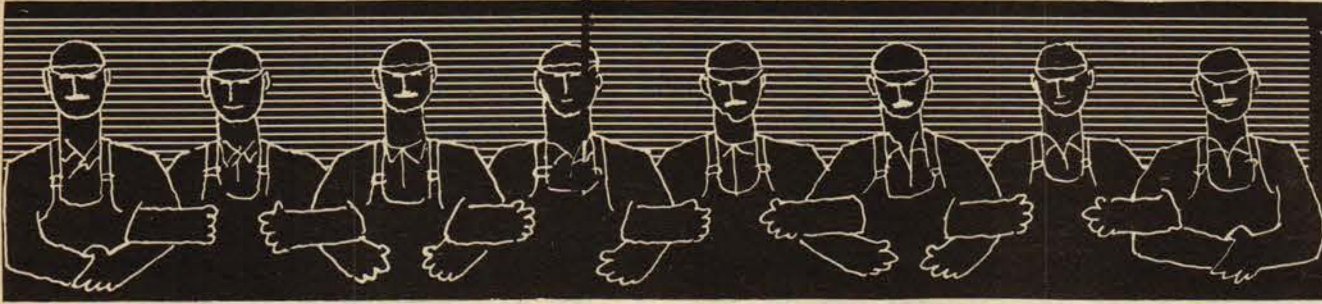
Sendikalar kanunun 31. maddesinin 3 ncü fıkrası "19. madde hükümlerine aykırı hareket eden işverenlere, beşyüz liradan ikibin liraya kadar ağır para cezası hükmedilir." demiştir. Yani işçilere sendikaya girmeleri çıkmaları konusunda baskı yapan patronlar *ağır para cezasına* çarptırılırlar.

Başta Anayasa olmak üzere bütün kanunlar işçilerin istediği sendikaya girmelerini,istedikleri zaman sendikadan çıkmalarını serbest bırakmıştır.İşçiler beyendikleri güvendikleri sendikaya girerler. Beyenmedikleri,güvenmedikleri sendikadan da istedikleri zaman çıkabilirler.

Viskoz'lu Arkadaşlar Petrol-İş'i beğenmiyor,güvenmiyorsanız derhal istifa edebilirsiniz. Buna hiç kimse karışamaz. İşveren de,Petrol-İş Sendikası da Kaymakam da,Polis de karışamaz.

Viskoz'lu Arkadaşlar eğer KİMYA-İŞ Sendikasını beğeniyor, güveniyorsanız derhal üye olabilirsiniz. Buna hiç kimse karışamaz. İşveren de,Petrol-İş sendikası da,kaymakam da,polis de karışamaz.

BUNLAR SİZLERİN ANAYASAL haklarınızdır.



DEVLET SEKTÖRÜNDE DE SÖZLEŞME YAPILIR

275 sayılı toplu iş sözleşmesi yasası özel sektör,kamu sektörü diye bir ayırım yapmamıştır. İşçiler ANAYASAL haklarını kullanıp diledikleri sendikaya üye olurlar. Yine ANAYASAL haklarını kullanıp toplu iş sözleşmesi ve GREV yapabilirler. Ama her yerde yaparlar bunları özel sektörde de, devlet sektöründe de...

İşçilerin daha iyi daha ileri haklar alması çalıştığı sektörle ilgili değildir. Üyesi olduğu sendikanın sarı sendika yada devrimci sendika olmasıyla ilgilidir. Gerçekten işçi sınıfından yana olup olmamasıyla ilgilidir. Eğer işçilerin üyesi olduğu sendika işçi sınıfından yana değilde,işverenlerden yanaysa yaptığı sözleşmeler elbette iyi olmaz. Kötü sözleşmelere de kılıf bulmak gerekir. Sendika yöneticileri üyesi işçilerin karşısına çıkıp,biz işçi sınıfından yana değiliz. Patronların borusunu öttürürüz,onun için kötü sözleşme yapıyoruz diyemez.

Petrol-İş Sendikası da Viskoz'da imzaladığı kötü toplu sözleşmeye "efendim burası devlet fabrikası,devlet fabrikası işçilerine fazla ücret vermez . Şansınıza küsün. Ah bir özel sektörde olsaydınız,size ne haklar alırdık"kılıfını uydurmuşlar.

VİSKOZ'LU Arkadaşlar, güçsüzlüğüne kılıflar hazırlayan PETROL-İŞ'e inanmayın. SARI SENDİKA ÇEMBERİNİ SİZLER DE KIRIN.

KİMYA-İŞ'e gelin.

MONTAJ MÜDÜRLÜĞÜNDEKİ İŞÇİLER VE PETROL-İŞ

Viskoz Sunğipek fabrikası montaj müdürlüğünde çalışan işçiler yıllardan beri kadroya alınmazlardı. Şimdi hepsi kadrolu oldu. Hem de bir günde Niçin? Hiç düşündünüz mü? Sebeblerini biliyor musunuz?

Montaj işçileri Kimya-İş'e başvurup,yapı işkolunda bir sendika kurul masını istediler. Kimya-İş'de onların isteklerini haklı bulup İLERİCİ YAPI-İŞ Sendikasının kurulmasında yardımcı oldu. Montaj müdürlüğünde çalışan arkadaşlarımız sendikayı kurup,toplu iş sözleşmesi yapma yetkisini alınca işveren bir günde onları kadroya aldı. Kadroya alırken de aynı zamanda Petrol-İş'e kayıtlarını yaptırmalarını söyledi.



Oysa aynı montaj işçileri bundan 3 yıl önce yapı işkolunda sendika kurmalarına yardım etmesi için Petrol-İş'e başvurmuşlardı. Petrol- İş buna yanaşmamıştı. Öyleyse biz de Petrol-İş'e üye olalım dediklerinde "siz bizim işkolumuzda değilsiniz"demişlerdi. Viskoz'lu işçiler 108 gün grev yaparken Montaj işçileri de çalışmadılar. Yani kardeşlerini destek lediler. Fakat Petrol-İş Sendikası "bizim üyemiz değilsiniz" diye onlara grevci işçilere verdiği yardımı vermedi. Yani fiilen grev yapan,kardeşlerini tam 108 gün, grevin baştan sonuna kadar destekleyen montaj işçileri bir kuruş almadan grev yapmış oldular.

Montaj işçilerinin derdiyle uğraşmayan,üye olarak almayan,grev yardımı yapmayan Petrol-İş Sendikası,montajcılar kadroya alınınca telaşlandı Gözdağı vermek için İLERİCİ YAPI-İŞ' in kurucusu olan 3 montaj işçisine zam farklarının verilmemesi için yazı yazdı. İşveren de önce bordroda zamları yazdığı halde sonradan ek bordro ile zamsız ödedi Üç arkadaşlarımızın ücretlerini. Bu konu Kimya-İş'e bildirilince KİMYA - İŞ Yürütme Kurulu derhal bu üç üyemizin zam farklarının ödenmesi kararını aldı. Bir yandan da yasalara aykırı olarak başvuran işçiyi üyeliğe kabul etmeyen Petrol-İş'i ve zam farkını kesen işvereni mahkemeye verme kararı aldı. Bursa Bölgesindeki avukatına da talimat verdi.

Viskoz'lu arkadaşlar, kendisinden yardım isteyen işçiye el uzatmayan Petrol-İş'ten,yasalara aykırı olarak zam farklarını kestirmeye kalkan Petrol-İş'ten istifa edin.

Her zaman,hiç işkolu,işçi ayırtetmeden işçilere kucağını açan KİMYA - İŞ'de toplan. KİMYA-İŞ'e üye ol.

Bu,senin en tabii en yasal hakkın dır. HİÇ KİMSE KARIŞAMAZ Petrol - İş den istifa etmene.

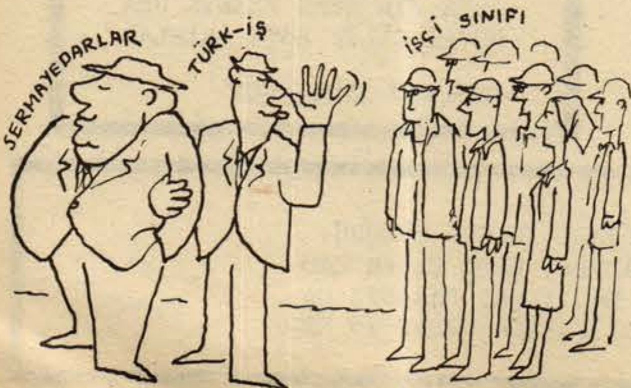
sözleşme farklarını kimse kesemez

Sendikalar işçilerin patronları karşı haklarını korumak için kurulurlar, işçi haklarını korumak için çalışırlar Nedir işçi hakları? İş güvenliğidir en başta. İşçi işinden atılmamak, işsiz kalmamak ister. Sonra artan hayat pahalılığı karşısında ücretlerinin artmasını ister. Çeşitli sosyal haklar ister. İşte sendikalar da işçilerin örgütlü olarak bu haklarını elde etmelerine uğraşırlar. Hiç bir işçi sendikası çıkıp işçiler daha az ücret alsın diyemez. Hiç bir işçi sendikası patronlar istedikleri zaman işçileri işden çıkarsın,işçiler işsiz kalsın diyemez. Bu lâfları olsa olsa işveren sendikaları eder. Bütün dünyada daha iyi yaşama mücadelesi veren işçiler ekonomik örgütleri olan sendikalarda daha iyi yaşama mücadelesini örgütlü olarak yapmak,daha ilerilere götürmek zorundadır lar.

Sendikaların kuruluş amacı, görevi işçilere daha iyi yaşama şartları temin etmek olduğuna göre,sendikalar tutup eğer işçiler benim üyeliğimden çıkarsa ben zamları kestiririm diyemez. Diyemez ama Türkiye'de bütün sendikalar toplu iş sözleşmesine böyle bir maddeyi koymayı gelenek haline getirmişlerdir. Petrol-İş Sendikası da bu geleneğe uyarak her sözleşmesine bu maddeyi koyar. Viskoz'la yapılan toplu iş sözleşmesinde de Petrol-İş Sendikasından istifa eden veya petrol-iş sendikasından çıkartılan işçinin toplu iş sözleşmesiyle sağlanan her türlü hak ve menfaatlarının,istifa ettiği aydan itibaren kesileceği yazılı.Maddeyi dikkatli okuyunca son cümle ilgi çekiyor. Bundan doğacak zararı sendika ödemeyi taahhüt eder.

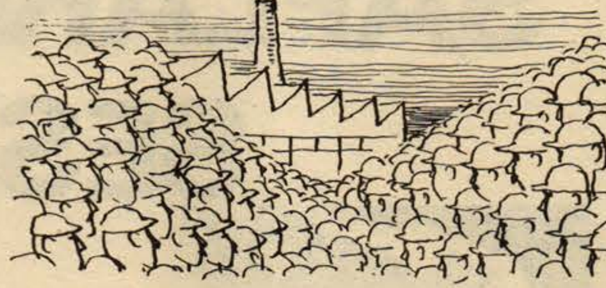
Sendikadan ayrılan işçinin toplu sözleşmeyle alınan haklarının ayrıldığı aydan itibaren kesileceği yazılmış olan maddenin sonuna acaba bu cümle niçin konulmuş? Hiç düşündünüz mü? Mutlaka bir sebebi olmalı değil mi? Dururdururken,lâf olsun diye yazılmamıştır herhalde.

Evet bir sebebi var. Hem de pek önemli bir sebebi var. 275 sayılı toplu iş sözleşmesi kanununun 6.maddesi "Toplu iş sözleşmelerinde taraf olan işçi veya işveren teşekkülünün sözleşmenin yapılması veya sözleşmeye katılması sırasında unsurları olan işçi veya işverenin o teşekkül ile ilgisinin daha sonra her hangi bir suretle kesilmesi halinde dahi,sözkonusu işçi veya işveren,sözleşmenin değiştirilmesi veya yenilenmesi suretiyle getirilen hükümler dışında,o sözleşme ile bağlı kalır demektedir.



Hukuk dilince yazılmış olan madde - nin anlamı şu: "Toplu iş sözleşmesi imzalanmadan sendikanın üyesi olan işçi, sözleşme imzalandıktan sonra sendikadan ayrılırsa,sözleşmeyle alınmış olan hakları almaya devam eder".

İşte kanunda böylesine açık bir hüküm olduğunu bilen işverenler, sözleşme farklarını kesmeyi "bundan doğacak zararı sendikanın tayin etmesi" şartıyla kabul ediyorlar.



Yoksa,sözleşme yapıldığı sırada sendika üyesi olan işçi sonra sendikadan ayrılınca,sendikanın iki satırlık yazısıyla grev farkları kesilecek,ardından da işçi mahkemeye başvurup kanun gereğince ücretini yine zamlı alacak. Üstelik faizleri,mahkeme masrafları,avukat ücretleri de cabası. İşveren kabul eder mi böyle şeyi? Onun için bundan doğacak her türlü zararı sendika tazmin etmeyi tekeffül eder" cümlesi ekleniyor.

Üstüne üstlük işçi isterse bir de ceza davası açar işveren aleyhine, 274 sayılı yasanın 31.maddesi gereğince ve ağır para cezasına da mahkum ettirebilir işvereni. İşte bütün bu " zararları", yani işverenin ödemek zorunda olduğu ücret zam farklarını,faizleri,avukat ücretlerini,bir de ağır para cezasını sendika işverene ödemeyi kabul ederse,işveren de zam farklarını kesmeyi kabul ediyor.

Bazı maddeler,gerek kanunlarda gerek yönetmeliklerde gerek toplu sözleşmelerde uygulanmayan,bir çeşit süs maddesi halinde durur. Bu zam farkları kesilir maddesi de böyle. Aslında geçerliği olmayan bir madde. İşverenler sonunda mahkeme kararıyla vermek zorunda oldukları bir hakkı kesip işçilerle münakaşa etmeye. İşyerinde huzuru bozmayı istemezler. Hele işçinin yarısından çoğu sendikadan istifa etti diye işveren fabrikasında çalışan işçilerin yarısından fazlasıyla kötü olmayı mahkemelik olmayı göze alamaz.

Kısacası zam farklarını "Kanuna göre" işveren kesemez. "Toplu sözleşmeye göre" kesmeye kalkışırsa işçi mahkemeyle derhal,hem de faizleriyle birlikte, geri alır.

Hele,hele işveren işçinin yarısından fazlasının zam farkını kesip işyerindeki huzuru bozmaya yanaşmaz.

VİSKOZ'lu Arkadaşlar Petrol-İş Sendikasından istifa ederseniz zam farkla rınız kesilir diye endişe etmeyin.

VİSKOZ'LU Arkadaşlar KİMYA - İŞ' te toplanın. Birlik Olun. 500 işçi,600 işçi birden Petrol-İş'ten istifa ederse işveren onların zam farklarını kesemez

Viskoz'lu Arkadaşlar Petrol-İş' ten istifa edip Kimya-İş'e girenlerin zam farkları kesilirse derhal davalarınız açılır ve üyelerimiz mağdur edilmez.

PETROL-İŞ TELAŞLI

Şaşkın ördekler gibi ne yapacağını bilmeyen PETROL-İŞ yöneticileri Viskoz elimizden nasıl olsa gitti bari AZOT Sanayi'ni kaçırmayalım telaşı içinde AZOT'da çağrı yaptılar.Hepinizin bildiği gibi,bütün Gemlik halkının bildiği gibi,AZOT Sanayi daha inşaat halinde. Hatta daha inşaat bile başlamadı hafriyatlar yapılıyor Ve kanunlar bir işyerinde çağrı yapılması için,herşeyden önce o işyerinin faaliyete geçmesi,üretimde bulunması,o işle ilgili işçi çalışması şarttır diyor. Azot'ta daha hafriyat yapılıyor,sonra inşaatlar yapılacak sonra makinalar monte edilecek, en sonra da AZOT'ta SUN'İ GÜBRE üretimi başlayacak. Ancak gübre üretimi için işçiler çalışmaya başlayınca orada toplu iş sözleşmesi yapılabilir. Ancak o zaman çağrı yapılabilir.

Sıkıştıkca bizi kanunsuzlukla suçlamaya kalkan PETROL-İŞ'in asıl kendisi her zaman kanunsuz işler yapmaktadır. Bu da en son örneği.Bursa Çalışma Müdürüne hafriyat halindeki AZOT'ta çağrı yapmaya kalkan Petrol - İş'in bu kanunsuz işlemi için hemen gerekli yasal itirazları yaptık.

İtirazımızı inceleyen Bursa Bölge Çalışma Müdürlüğü 20.4.1974 gün ve 15195.13/2-5195 sayılı ve 44 numaralı kararıyla Petrol-İş'in AZOT Sanayi Gübre Kompleksinde Toplu İş Sözleşmesi yapmaya yetkisi olmadığını bildirdi.

Bursa Bölge Çalışma Müdürlüğünün kararı aynen şöyle:

"KARAR: 275 Sayılı Kanunun 11 ve 12 nci maddesi hükmü gereğince yapılan yetki itirazı tetkikinde:

1- Azot Sanayii T.A.Ş. 3 ncü Gübre Kopleksi Gemlik Tesisleri işyeri halen inşaat halinde olduğundan Sendikalar işkolu yönetmeliğinin 4 ve 13. Sıra numarasında yazılı olan işlerle ilgili olarak istihsal yapmağa başlamadığı gibi bu işlerle ilgili olarakta işçi çalıştırmadığından Kimya-İş Sendikasının itirazlarının yerinde olduğuna ve Petrol-İş Sendikasının bu işyerinde Toplu İş Sözleşmesi yapmaya yetkili olmadığına ve işveren Azot Sanayii T.A.Ş.'ye Toplu İş Sözleşmesi yapmak üzere çağrıda bulunmağa yetkisi olmadığına, 30.3. 1974 tarih ve 4337 Sayılı yazımızla Petrol-İş Sendikası Başkanlığına verilen Sendikalar İşkolları Yönetmeliğinin 4. ve 13.sıra numarasındaki yazılı işlerde faaliyet gösteren Sendikalara ait listenin iptaline,"

Böylece sarı Petrol-İş'in bir marifeti daha ortaya çıktı.

Sarı sendika Petrol-İş'ten hergün yeni kopmalar,ayrılmalar oluyor. Her gün bir yeni işyeri Petrol-İş'ten ayrılıp KİMYA-İŞ'in devrimci çatısı altında toplanıyor. Sarılar ne yapacaklarını şaşırmış vaziyetteler.

Türkiye
Kimya-İş

TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

İNSA İŞÇİLERİ SAFLARIMIZDAN SESLENİYOR

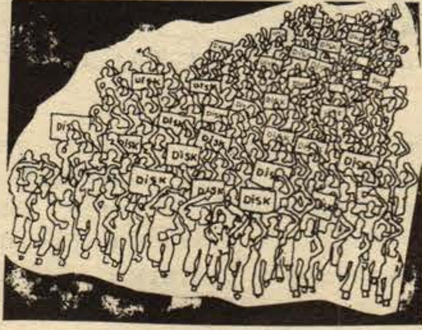
İstanbul Naylon Sanayii A.Ş. (İNSA) işyeri de saflarımıza katıldı. Üç vardiya halinde çalışan İNSA işçilerinin tamamı 24 saat içinde KİMYA-İŞ'e üye oldular.

Bu güne kadar Türk-İş'e bağlı Teksif Sendikasına üye olan İNSA işçileri beş dönemdir toplu iş sözleşmelerinde çok ucuza satılmışlardır.

Türk-İş'e bağlı Teksif Sendikasının üyesi olan İNSA İşçileri,bugüne kadar toplu sözleşmelerle tam beş kere satıl mışlar. İNSA Milyonlarca lira kâr eden bir işyeri olduğu halde Teksif Sendika sı son sözleşmeyle birinci yıl saat üc retine bir lira,ikinci yıl da saat ücretine 112,5 krş.zam almış. Üstelik ikinci yıl zammı iki taksitte ödeniyor. Toplu Sözleşmenin diğer maddeleri de ücret zammı gibi. Meselâ yılda bir tek ikramiye var o da iki taksitte ödeni - yor.

Her geçen gün işçiler bilinçleniyor doğruları görüyor ve sarı sendika çemberini kırıyorlar. İşçiler Sarı Türk-İş'e bağlı sarı sendikalardan Devrimci DİSK'e bağlı devrimci sendikalara geçi yorlar. Sarı sendikalarla patronlar el ele çalışmalarına rağmen işçilerin bir liği kararlılığı karşısında bir şey ya pamıyorlar.

Gelecek güzel günler bilinçli,karar lı,mücadele etmesini bilen işçilerin - dir.



İnsa'lı işçiler Viskoz'lu kardeşlerine sizlerin daha önce yaptığınızı yani sarı Teksif'ten kurtulma mücadelesini bizde verdik diyorlar. Sarı Teksif çemberini kırdık kendi işkolumuza geçtik. İşkolumuza geçerken yeniden sarı şebekelerin eline düşmemek için Devrim ci KİMYA-İŞ'in çatısı altında toplan - dık. Sizlerde sarı sendika çemberini kırın,Sarı Türk-İş'e bağlı sarı Petrol İş'ten ayrılın Devrimci KİMYA-İŞ'e geçin. Bizimle elele verin. Mücadelemizde gücümüz artsın. Birlik olalım.

Sarı şebekelerden kurtulma mücadele nizi hızlandırın. Hepiniz,toptan Kimya İş'e geçin. İşçi sınıfı başladığı mücadelesini mutlaka bitirir. Sizler de Petrol-İş'ten KİMYA-İŞ'e geçmek için başlattığınız çalışmalarınızı tamamlayın. Bakın bizler 24 saat içinde hepimiz birden KİMYA-İŞ'e geçtik. Bütün de dikodulara,patronların lâfına, sarı sendikacıların lâflarına kulaklarınızı tıkayın. Hiç kimseye aldırmayın,Sendika seçmek işçilerin Anayasal hakları - dır. Buna hiç kimse karışamaz.Öncü 250 arkadaşımızın başlattığı KİMYA - İŞ'e geçme savaşına hepiniz katılın.Hep beraber mücadelemizi yürütelim. Suni Elyaf imalatında nasıl sözleşme yapılırmış sarı sendikalar görsünler.

Haydi Gemlik'li kardeşlerim elele birlik içinde güzel günlere beraberce yürüyelim.



UYANIŞ

YAVAŞ YAVAŞ EVRİM EVRİM
DEVRİM DİYORUM DEVRİM
BENİ TEKSİF KÖLE YAPTI
İŞTE DİSK'İM SANA GELDİM.

NE TUNÇ-İŞ'İ NE TÜRK-İŞ'İ
ÖRNEK ALSINLAR DİSK'İ
KAHROLASI DOYMAZ PATRON
BİZİ YEDİ SİNSİ SİNSİ

PAYDOS ARTIK KÖLELİĞE
ÜÇ BEŞ KURUŞ SENELİĞE
BÖYLE BİZİ ALDATTILAR
BİTİRDİLER ÖLESİYE.

YETER SÖNDUR SON OYUNUN
DOĞRU DEYİL SENİN YOLUN
EMECEK KAN KALMADI Kİ;
YİNE YESEN DOYUM DOYUM.

UYANALIM ARKADAŞLAR
TUNÇ-İŞ YEDİ NİCE BAŞLAR
İŞTE BİR DERS VERDİK ONA
DEVRİMCİLİK BÖYLE BAŞLAR.

İNSA'LI BİR İŞÇİ



TÜRKİYE KİMYA İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ: DİNÇER DOĞU ● YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: NURDAN ORPEN ● TEKNİK DÜZEN: KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES: KLOD FARER CADDESİ 12/3 CAĞALOĞLU/İSTANBUL ● TELEFON: 22 91 30 ve 27 70 42 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI: KARACA OFSET 25 KR.